

## **Principper for ansatte med børn eller børnebørn på arbejdspladsen samt hvis man danner par med en anden ansat**

Disse principper beskriver en række opmærksomhedspunkter i forhold til ansatte med nære relationer i børnegruppen, eller hvor der opstår nære personlige relationer til en kollega.

Formålet med principperne er, at kunne håndtere de dilemmaer, der kan opstå, når det professionelle og det private blandes. Både for de ansatte, der er direkte involveret, hvor det måske kan være udfordrende, at holde sig på den rigtige side af sin tavshedspligt, men også for de kolleger, der "uforskyldt" bliver en del af det ved fx at skulle sætte grænser overfor en kollegas eget barn eller lignende.

Stauning Helhed skal være et rart sted at være for alle.

### **Hvis der opstår situationer:**

Lederen indleder dialog med medarbejderen omkring det videre samarbejde. Vær opmærksom på at det vigtigste er, at der tages udgangspunkt i den enkelte situation.

Man er ikke klasselærer/stuepædagog for eget barn eller ægtefælle/partners barn.

Henvendelser omkring barnet skal som udgangspunkt ske til kollegaens partner.

Så vidt muligt har medarbejderen ikke timer i den klasse/børnegruppe, hvor ens eget barn går. (Dette kan bero på en individuel vurdering)

Risiko for forfordeling eller modsat, som kan stille den ansatte i en skidt situation.

### **Parproblematikker**

Man er ikke i samme team/børnegruppe.

Lederen indleder dialog med medarbejderne omkring det videre samarbejde.

Godkendt af Fællesbestyrelsen december 2021

